



EMNEBESKRIVELSE
FHP2101 Forhandling og påvirkning
Studieløpsemne

1. Grad	Bachelor i HR og personalledelse
2. Semester	3.semester
3. Antall studiepoeng	7,5 stp
4. Emneansvarlig	Høyskolelektor Olav Johansen
5. Antall timer	36 timer
6. Læringsutbytte	<p>Kunnskap Studenten skal etter endt emne ha oversikt over noen sentrale perspektiver på forhandling og påvirkning, samt ha kunnskap om hvordan forhandlinger i arbeidslivet foregår og hva det forhandles om innenfor den kollektive arbeidsretten.</p> <p>Ferdigheter Studenten skal etter endt emne kunne anvende teorier, teknikker og prosedyrer for å initiere, planlegge, lede og gjennomføre vellykkede forhandlinger innenfor arbeidslivet.</p> <p>Generell kompetanse Studenten skal etter endt emne ha en forståelse for hensikten med og virkningen av å ha en systematisk tilnærming til forhandlinger og forhandlings situasjoner, samt forstå utbredelsen av forhandlinger i arbeidslivet.</p>
7. Innhold	<p>Emnet består av tre hovedtemaer, nemlig forhandling, påvirkning og kollektiv arbeidsrett.</p> <p><i>Forhandling</i> tar for seg ulike typer forhandlinger, med fokus på fordelingsforhandlinger, integrasjonsforhandlinger og de forskjellige stadier i forhandlinger. Videre vil bli lagt vekt på analyse, forberedelser, prosedyrer, teknikker og gjennomføring av forhandlinger.</p> <p><i>Påvirkning</i> bygger på sosialpsykologisk teori og effektive metoder for påvirkning gjennomgås. Gjennomgangen har fokus på bruk av påvirkningsmetoder i relasjonen mellom partene i arbeidslivet – både det å bli utsatt for påvirkning og det å påvirke for å få gjennomslag for egne perspektiver.</p> <p><i>Kollektiv arbeidsrett</i> skal gi en forståelse av rollen til partene i arbeidslivet, med fokus på inngåelse og forhandling av tariffavtaler, lønnsoppgjør og inntektspolitikk.</p>
8. Gjennomføring	Emnet vil bli undervist gjennom forelesninger, gruppearbeid og caseløsninger. Enkle rollespill vil også i noen grad bli benyttet.

9. Samfunns-/næringslivkontakt	Det søkes å ta inn gjesteforelesere fra organisasjoner/næringslivet der dette er mulig og relevant.
10. Vurdering	Hjemmeeksamen/prosjekt over 6 uker som løses i gruppe på 2-3 studenter. Den teller 40 % av helhetlig vurdering. Alle hjelpemidler tillatt. Skriftlig individuell tre timers avsluttende eksamen. Den teller 60 % av helhetlig vurdering. Ingen hjelpemidler tillatt.
11. Pensumlitteratur ¹	Cialdini, Robert B. 2011. <i>Påvirkning: Teori og praksis</i> . 2.utg. Oslo: Abstrakt Forlag. ISBN: 9788279353089. Sider: 338. Pris: 397,- Evju, Stein og Kristine Nergaard. 2013. <i>Det kollektive arbeidslivet: Organisasjoner, tariffavtaler, lønnsoppgjør og inntektspolitikk</i> . 2. utg. Oslo: Universitetsforlaget. ISBN: 9788215011240. Pris: 339,- Rognes, Jørn Kjell. 2008. <i>Forhandlinger</i> . 3. utg. Oslo: Universitetsforlaget. ISBN: 9788215005676. Sider: 214. Pris: 349,-
12. Anbefalt litteratur	

¹ Med forbehold om prisendring.