



**EMNEBESKRIVELSE**  
**FPA1100 Forhandling og påvirkning i arbeidslivet**  
Studieløpsemne

1. Grad	Bachelor i HR og personalledelse
2. Semester	2.semester
3. Antall studiepoeng	7,5 stp.
4. Emneansvarlig	Høgskolelektor Olav Johansen
5. Antall timer	36 timer
6. Læringsutbytte	<p><b>Kunnskap</b> Studenten skal etter endt emne ha oversikt over noen sentrale perspektiver på forhandling og påvirkning, samt ha kunnskap om hvordan forhandlinger i arbeidslivet foregår og hva det forhandles om innenfor den kollektive arbeidsretten.</p> <p><b>Ferdigheter</b> Studenten skal etter endt emne kunne anvende teorier, teknikker og prosedyrer for å initiere, planlegge, lede og gjennomføre vellykkede forhandlinger innenfor arbeidslivet.</p> <p><b>Generell kompetanse</b> Studenten skal etter endt emne ha en forståelse for hensikten med og virkningen av å ha en systematisk tilnærming til forhandlinger og forhandlingssituasjoner, samt forstå utbredelsen av forhandlinger i arbeidslivet.</p>
7. Innhold	<p>Emnet består av tre hovedtemaer: Forhandling, påvirkning og kollektiv arbeidsrett.</p> <p><i>Forhandling</i> tar for seg ulike typer forhandlinger, med fokus på fordelingsforhandlinger, integrasjonsforhandlinger og de forskjellige stadier i forhandlinger. Videre vil bli lagt vekt på analyse, forberedelser, prosedyrer, teknikker og gjennomføring av forhandlinger.</p> <p><i>Påvirkning</i> bygger på sosialpsykologisk teori og effektive metoder for påvirkning gjennomgås. Gjennomgangen har fokus på bruk av påvirkningsmetoder i relasjonen mellom partene i arbeidslivet – både det å bli utsatt for påvirkning og det å påvirke for å få gjennomslag for egne perspektiver.</p> <p><i>Kollektiv arbeidsrett</i> skal gi en forståelse av rollen til partene i arbeidslivet, med fokus på inngåelse og forhandling av</p>

	tariffavtaler, lønnsoppgjør og inntektspolitikk.
8. Gjennomføring	Emnet vil bli undervist gjennom forelesninger, gruppearbeid og caseløsninger. Enkle rollespill vil også i noen grad bli benyttet.
9. Samfunns-/næringslivkontakt	Det søkes å ta inn gjesteforelesere fra organisasjoner/næringslivet der dette er mulig og relevant.
10. Vurdering	Hjemmeeksamen/prosjekt over ca. seks uker som løses i gruppe på 2-3 studenter. Den teller 40 % av helhetlig vurdering. Alle hjelpemidler er tillatt.  Skriftlig individuell tre timers avsluttende eksamen. Den teller 60 % av helhetlig vurdering. Ingen hjelpemidler er tillatt.
11. Pensumlitteratur <sup>1</sup>	Cialdini, Robert B. 2011. <i>Påvirkning: Teori og praksis</i> . 2.utg. Oslo: Abstrakt Forlag. ISBN: 9788279353089. Sider: 338. Pris: 397,-  Evju, Stein, Kristine Nergaard og Torgeir Aarvaag Stokke. 2013. <i>Det kollektive arbeidslivet: Organisasjoner, tariffavtaler og lønnsoppgjør</i> . 2. utg. Oslo: Universitetsforlaget. ISBN: 9788215011240. Pris: 369,-  Rognes, Jørn Kjell. 2008. <i>Forhandlinger</i> . 3. utg. Oslo: Universitetsforlaget. ISBN: 9788215005676. Sider: 214. Pris: 349,-
12. Anbefalt litteratur	

<sup>1</sup> Med forbehold om prisendring.