



EMNEBESKRIVELSE
HRS1101 HR-strategi
Studieløpsemne

| | |
|-----------------------|--|
| 1. Grad | Bachelor i HR og personalledelse |
| 2. Semester | 1.semester |
| 3. Antall studiepoeng | 7,5 |
| 4. Emneansvarlig | Førstelektor Helene Sætersdal |
| 5. Antall timer | 36 timer |
| 6. Læringsutbytte | <p>Kunnskap</p> <p>Studentene skal lære de mest grunnleggende teorier og perspektiver innenfor strategisk ledelse av menneskelige ressurser. Studentene skal tilegne seg kunnskaper om personalarbeid på et overordnet plan slik at de får en helhetsoversikt over fagområdet. Studentene skal forstå personalledelse i et historisk perspektiv, ha forståelse og kunnskap organisasjonsanalyser, personalplanlegging, rekruttering, belønning, kompetanseutvikling ressursene, karriereutvikling, ledelse av HR og avvikling av arbeidsforhold.</p> <p>Ferdigheter</p> <p>I dette emnet skal studentene lære å anvende en strategisk tilnærming i forvaltningen av personalressursene. Studentene skal ut fra tillærte teorier kunne analysere strategiske situasjoner og anbefale veivalg innenfor rekruttering, opplæring, utvikling og avvikling av de menneskelige ressursene for å bedre en organisasjons konkurranseevne.</p> <p>Generell kompetanse</p> <p>Studentene kan utveksle synspunkter og erfaringer knyttet til arbeidslivet. Studentene skal etter endt emne ha innsikt i at menneskelig kapital kan være vanskelig å styre og at mennesker er en uensartet og heterogen ressurs. Studentene skal ha fått</p> |

| | |
|-----------------------------------|--|
| | kompetansen i å planlegge en HR-strategi og å kunne drøfte ulike konsekvenser denne vil ha på menneskene i organisasjonen |
| 7. Innhold | Hva er og hvordan jobbe strategisk med HR? HR i et historisk perspektiv, analyse av organisasjonen, rekruttering, utvelgelsesmetoder og opplæring, karriere-, kompetanse- og talentutvikling, vurderingssystemer, lønn og belønning, mangfoldsledelse, avvikling av arbeidsforhold, ulike organisasjonsformer og HR i et etisk perspektiv. |
| 8. Gjennomføring | Emnet vil bli undervist gjennom forelesninger, gruppearbeid og caseløsninger. Det forventes en betydelig egeninnsats fra studentenes side, inkludert gjennomføring av et praktisk simuleringscase. |
| 9. Samfunns-/ næringslivkontakt | Undervisningen gjennomføres med praktiske case og besøk av gjesteforelesere som jobber innenfor fagfeltet. |
| 10. Vurdering | En prosjektoppgave i grupper som leveres ut etter et praktisk simuleringscase, teller 40%. En individuell skriftlig eksamen på 3 timer, teller 60 %. Ingen hjelpemidler tillatt. |
| 11. Pensumlitteratur ¹ | Larsen, Henrik Holt. 2010. <i>Human resource management: Licence to work, arbeidslivets tryllestøv eller håndjern?</i> 2. utg. Holte: Valmuen. ISBN: 9788788741209. Sider: 460. Pris: 588,- Nordhaug Odd. 2002. <i>LMR: Ledelse av menneskelige ressurser: Målrettet personal- og kompetanseledelse.</i> 3. utg. Oslo: Universitetsforl. ISBN: 9788215002354. Sider: 339. Pris: 429,- |
| 12. Anbefalt litteratur | Noe, Raymond A., John Hollenbeck, Barry Gerhart og Patrick M. Wright. 2010. <i>Human resource management: Gaining a competitive advantage.</i> 7. utg. New York: McGraw-Hill/Irwin. ISBN: 9780071314091. |

¹ Med forbehold om prisendringer.