



EMNEBESKRIVELSE
LET2100 Leder- og talentutvikling
Studieløpsemne

1. Grad	Bachelor i HR og personalledelse (BAP2)
2. Semester	3.semester
3. Studiepoeng	7,5
4. Emneansvarlig	Førsteamanuensis Tom Karp
5. Antall timer	36 timer
6. Læringsutbytte	<p>Kunnskap</p> <p>Studenten skal fra et HR perspektiv lære å jobbe med leder- og talentutvikling i organisasjoner, blant annet ved å selv teste dette ut. De skal utvikle en forståelse av et begrepsapparat og noen sentrale teorier innen leder- og talentutvikling. De vil blant annet tilegne seg kunnskaper om selvutvikling, personlighetsteorier, identitet, kognisjon og læring, samt knytte dette til praktiske problemstillinger i forhold til det å utvikle mennesker til å ta lederansvar. De vil også bli introdusert til grunnleggende personlighets- og utviklingspsykologi.</p> <p>Ferdigheter</p> <p>Studenten skal etter endt emne kunne anvende relevant kunnskap og egen erfaring på problemstillinger knyttet til leder- og talentutvikling, og kunne foreta begrunnede valg og handlinger i forhold til design, planlegging og gjennomføring av leder- og talentutviklingsinitiativ i organisasjoner. De skal også vite om intervensjonsteknikker, utviklingsmetoder og verktøy.</p> <p>Generell kompetanse</p> <p>Studenten skal ha et bevisst forhold til leder- og talentutvikling og hva som fremmer læring og utvikling hos mennesker. De skal kunne kommunisere tematikk innen fagområdet, samt kunne formidle temaer innen faget både muntlig og skriftlig. Studenten skal kunne delta i meningsutveksling og faglige debatter om temaene, kunne fortsette sin kunnskapsutvikling på området, samt bli bevisst moralske dimensjoner av det å jobbe med utvikling av andre mennesker.</p>
7. Innhold	<ul style="list-style-type: none">• Hva er talent, hva er ledelse, hva er lederskap▪ Teorier innen leder- og talentutvikling

	<ul style="list-style-type: none">▪ Utviklingsteorier: identitet, personlighet, rolle, moral, kognisjon, følelsesmessig modning▪ Utviklingsstrategier▪ Karriereplanlegging▪ Egenutvikling/selvutvikling▪ Utviklingsteknikker/metoder: veiledning, coaching, 360
8. Gjennomføring	Den timeplanlagte undervisningen legges opp med forelesninger og diskusjoner i klassen. Studentene skal også presentere ulike former for oppgaver i klassen. Dybden av pensum vil bli jobbet med gjennom refleksjoner, øvelser og trening hvor studentene skal lære om seg selv og å anvende kunnskap og ferdigheter i praksis. Mye av innsikten, erfaringen og kunnskapen vil oppstå som følge av de prosessene studentene selv skaper. Deler av emnet vil gjennomføres som workshops. Hensikten er at studentene får bedre koblet teori og egen praksis. Det beregnes en betydelig egeninnsats, og at studentene må være villig til å jobbe med seg selv for å få utbytte av faget.
9. Samfunns-/ næringslivkontakt	Utøvende ledere og HR-personell som gjesteforelesere. Gjennomføring av praktisk talent/ledertreningsworkshop i samarbeid med eksterne aktører.
10. Vurdering	Slutteksamen (teller 100 % av karakteren i emnet): individuell mappe med flere delinnleveringer i løpet av semesteret som vurderes samlet.
11. Pensumlitteratur ¹	<p>Brady, Chris, David Bolchover og Brian Sturgess. 2008. "Managing in the talent economy: The football model for business." <i>California Management Review</i>, 50(4):54-73. Business Source Premier (33924060). [Tilgjengelig for studenter og ansatte ved MH: http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=buh&AN=33924060&site=ehost-live&scope=site]</p> <p>Cappelli, Peter. 2008. "Talent management for the twenty-first century." <i>Harvard Business Review</i>, 86(3):74-81. Business Source Premier (30028318). [Tilgjengelig for studenter og ansatte ved MH: http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=buh&AN=30028318&site=ehost-live&scope=site]</p> <p>London, Manuael. 2002. <i>Leadership development: Paths to self-insight and professional growth</i>. Mahwah, N.J.: Lawrence Erlbaum Associates. ISBN: 080583852x. Sider: 293. Pris: ca 379,-</p>

¹ Med forbehold om prisendringer.

	<p>Moxnes, Paul. 2007. <i>Fasett-mennesket: Personlighet og rolle: Et lederopplæringsperspektiv</i>. Oslo: Forlaget Paul Moxnes. ISBN: 9788291558042. Sider: 324. Pris: ca 389,-</p> <p>Ready, Douglas A. og Jay A. Conger. 2007. "Make your company a talent factory." <i>Harvard Business Review</i>, 85(6):68-77. Business Source Premier (24998005). [Tilgjengelig for studenter og ansatte ved MH: http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=buh&AN=24998005&site=ehost-live&scope=site]</p>
12. Anbefalt litteratur	