

EMNEBESKRIVELSE
LET2101 Leder- og talentutvikling
Studieløpsemne

1. Grad	Bachelor i HR og personalledelse (BAP2)
2. Semester	3.semester
3. Studiepoeng	7,5 stp
4. Emneansvarlig	Førstelektor Elin Ørjasæter
5. Antall timer	36 timer
6. Læringsutbytte	<p>Kunnskap Emnet vil handle om leder- og talentutvikling i organisasjoner. Studentene skal utvikle en forståelse av et begrepsapparat og noen sentrale teorier innen leder- og talentutvikling. Studentene vil gå særlig i dybden i forhold til hvordan trekkteori kan brukes i utviklingsprosesser. Studenten skal kjenne til de mest brukte verktøyene for leder- og talentutvikling i det norske markedet.</p> <p>Ferdigheter</p> <p>problemstillinger knyttet til leder- og talentutvikling, og kunne foreta begrunnede valg og handlinger i forhold til design, planlegging og gjennomføring av leder- og talentutviklingsinitiativ i organisasjoner, eventuelt å velge mellom ulike leverandører i markedet på vegne av en organisasjon.</p> <p>Generell kompetanse</p> <p>om jobbe med utvikling av andre mennesker.</p>
7. Innhold	<ul style="list-style-type: none">• Hva er ledelse og hva er talent• Teorier innen leder- og talentutvikling• Personlighetstyper – et utviklingsperspektiv• Personlighetstyper og samarbeidsproblemer• Etske sider ved testing og bruk av utviklingsverktøy i løpende arbeidsforhold• Andre utviklingsverktøy enn tester (coaching, sensitivitetstrening, tilbakerapportering etc.)
8. Gjennomføring	Emnet vil bli undervist gjennom forelesinger og i arbeid med case. Det forventes at studentene kommer godt forberedt og er aktivt

	deltakende i undervisningen.
9. Samfunns-/næringslivkontakt	Gjeste- og timeforelesninger fra stabs- og linjeledere i særlig aktuelle bedrifter.
10. Vurdering	Hjemmeeksamen/prosjekt over 2-12 uker som løses i gruppe på 2-3 studenter. Den teller 40 % av helhetlig vurdering. Alle hjelpemidler tillatt. Skriftlig individuell tre timers avsluttende eksamen. Den teller 60 % av helhetlig vurdering. Ingen hjelpemidler tillatt.
11. Pensumlitteratur ¹	Cappelli, Peter. 2008. "Talent management for the twenty-first century." <i>Harvard Business Review</i> , 86(3):74-81. Business Source Premier (30028318). [Tilgjengelig for studenter og ansatte ved MH: http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=buh&AN=30028318&site=ehost-live&scope=site] Furnham, Adrian. 2003. <i>The incompetent manager. The Causes, Consequences and Cures of Managerial failure</i> . Whurr 2003. 250 s. ISBN 1861563701. Pris: 349,- Moxnes, Paul. 2007. <i>Fasett-mennesket: Personlighet og rolle: Et lederopplæringsperspektiv</i> . Oslo: Forlaget Paul Moxnes. ISBN: 9788291558042. Sider: 324. Pris: 389,- Ready, Douglas A. og Jay A. Conger. 2007. "Make your company a talent factory." <i>Harvard Business Review</i> , 85(6):68-77. Business Source Premier (24998005). [Tilgjengelig for studenter og ansatte ved MH: http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=buh&AN=24998005&site=ehost-live&scope=site]
12. Anbefalt litteratur	Arnulf, Jan Ketil. 2012. <i>Hva er ledelse</i> . Oslo: Universitetsforlaget. 135 s. ISBN 8215005527. Pris: 149,-

¹ Med forbehold om prisendringer.