



EMNEBESKRIVELSE
LET2102 Leder- og talentutvikling
Studieløpsemne

1. Grad	Bachelor i HR og personalledelse (BAP2)
2. Semester	3.semester
3. Studiepoeng	7,5 stp.
4. Emneansvarlig	Høyskolelektor Olav Johansen
5. Antall timer	36 timer
6. Læringsutbytte	<p>Kunnskap Studenten skal få kunnskap om leder- og talentutvikling, herunder utvikling av kunnskaper, ferdigheter, holdninger og evner. Studenten skal utvikle forståelse for sentrale begreper innen emnet og få kjennskap til sentrale teorier. Basert på empirisk forskning skal studentene utvikle forståelse for hva som virker og ikke virker innen leder- og talentutvikling. Studenten skal også kjenne til metoder og virkemidler for leder- og talentutvikling.</p> <p>Ferdigheter Studenten skal etter endt emne kunne anvende teorier, kunnskap, verktøy og egen erfaring på problemstillinger knyttet til leder- og talentutvikling. Studenten skal kunne foreta begrunnede valg og handlinger i forhold til design, planlegging, gjennomføring og evaluering av leder- og talentutvikling i organisasjoner. Emnet vil gi kompetanse i noen utvalgte utviklingsteknikker.</p> <p>Generell kompetanse Emnet vil gi innsikt teori og praktisk kunnskap knyttet til utvikling av mennesker, med vektlegging av grupper, ledere og talenter. Studenten skal ha et bevisst forhold til muligheter og begrensninger i forhold til leder- og talentutvikling og utvikle en kritisk holdning til valg av metoder og verktøy.</p>
7. Innhold	<ul style="list-style-type: none">• Hva er ledelse og hva er talent?• Teorier innen leder- og talentutvikling• Kompetanseplanlegging og utvelgelse av talenter• Gjennomføring av kompetanse- og utviklingstiltak• Evaluering og oppfølging av kompetanseutvikling• Kartleggings- og utviklingsverktøy
8. Gjennomføring	Emnet vil bli undervist i gjennom forelesninger og i arbeid med case.
9. Samfunns-/ næringslivkontakt	Det kan bli aktuelt å hente inn gjesteforelesere fra arbeidslivet.

Vedtatt i UUV-sak 60/14
Gjelder for studieåret 2014-15

10. Vurdering	<p>Hjemmeeksamen/prosjekt over 2-12 uker som løses i gruppe på 2-3 studenter. Den teller 40 % av helhetlig vurdering. Alle hjelpemidler tillatt.</p> <p>Skriftlig individuell tre timers avsluttende eksamen. Den teller 60 % av helhetlig vurdering. Ingen hjelpemidler tillatt.</p>
11. Pensumlitteratur ¹	<p>Arnulf, Jan Ketil. 2012. <i>Hva er ledelse</i>. Oslo: Universitetsforlaget. 146 s. ISBN: 8215005527. Pris ca. 179,-</p> <p>Bang, Henning og Thomas Nettet Midelfart. 2012. <i>Effektive ledergrupper</i>. Gyldendal Norsk Forlag AS. 246 s. ISBN: 9788205410831. Pris ca. 459,-</p> <p>Lai, Linda. 2013. <i>Strategisk kompetanseledelse</i>. 3. utg. Oslo: Fagbokforlaget. 253 s. ISBN: 9788245014471. Pris ca. 465,-</p> <p>Samlet sidetall: 645</p>
12. Anbefalt litteratur	

¹ Med forbehold om prisendringer.