



**EMNEBESKRIVELSE**  
**OGT1101 Organisasjonsteori**  
Studieløpsemne

|                       |  |
|-----------------------|--|
| 1. Grad               | Bachelor i HR og personalledelse   |
| 2. Semester           | 1.semester   |
| 3. Antall studiepoeng | 7,5 stp  |
| 4. Emneansvarlig      | Høyskolelektor Tore Fagernes   |
| 5. Antall timer       | 36 timer   |
| 6. Læringsutbytte     | <p><b>Kunnskap</b><br/>Studentene skal etter endt emne ha grunnleggende kunnskap om hvordan organisasjoner fungerer. Studentene skal etter å ha gjennomgått emnet kunne redegjøre for og forstå hva organisasjonsstruktur, makt, omgivelser, kommunikasjon, læring, endring og innovasjon er. I tillegg skal studentene få en mer inngående forståelse for hva organisasjonskultur er og hvorfor det er viktig å forstå kulturen i egen organisasjon. Studentene skal også forstå hvordan organisasjonskulturen kan påvirke bedriftens prestasjoner og medarbeidernes innsats.</p> <p><b>Ferdigheter</b><br/>Studentene skal etter endt emne kunne bruke de teoriene som inngår i pensum, kunne identifisere problemområder i organisasjoner og foreslå tiltak for å håndtere disse.</p> <p><b>Generell kompetanse</b><br/>Studentene skal etter endt emne ha en oppfatning av hva en organisasjon er og dens bestanddeler. Studentene skal ha en forståelse av at organisasjoner er komplekse systemer. I tillegg skal studentene innse viktigheten av å ha kunnskap om hvordan organisasjoner fungerer for å kunne navigere i en organisasjon.</p> |
| 7. Innhold            | <p>Emnet skal ta for seg sentrale problemstillinger innenfor organisasjonsteori som:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Mål og strategier</li><li>• Organisasjonsstruktur</li><li>• Organisasjonskultur</li><li>• Organisasjon og omgivelser</li><li>• Makt og konflikter</li><li>• Kommunikasjon i organisasjoner</li><li>• Beslutninger</li><li>• Endring og innovasjon</li></ul>   |

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| 8. Gjennomføring                  | Emnet vil bli undervist gjennom forelesninger, gruppearbeid og caseløsninger. Det forventes en betydelig egeninnsats fra studentenes side.  |
| 9. Samfunns-/ næringslivkontakt   | Det vil bli invitert gjesteforelesere fra næringslivet i tillegg til et praktisk simuleringscase.   |
| 10. Vurdering                     | Hjemmeeksamen/prosjekt over 2 - 12 uker, som løses i gruppe på 2-3 studenter. Den teller 40 % av helhetlig vurdering. Alle hjelpemidler tillatt.<br><br>Skriftlig individuell tre (3) timers avsluttende eksamen. Den teller 60 % av helhetlig vurdering. Ingen hjelpemidler tillatt.               |
| 11. Pensumlitteratur <sup>1</sup> | Bang, Henning. 2011. <i>Organisasjonskultur</i> . 4. utg. Oslo: Universitetsforl. ISBN: 9788215007823. Sider: 256. Pris: 499,-<br><br>Jacobsen, Dag Ingvar og Jan Thorsvik. 2007. <i>Hvordan organisasjoner fungerer</i> . 3. utg. Bergen: Fagbokforl. ISBN: 9788245005172. Sider: 500. Pris: 509,- |
| 12. Anbefalt litteratur           | Busch, Tor, Jan Ole Vanebo og Erlend Dehlin. 2010. <i>Organisasjon og organisering</i> . 6. utg. Oslo: Universitetsforl. ISBN: 9788215016283.<br><br>Robbins, Stephen P., Timothy T. Campbell og Timothy A. Judge. 2011. <i>Organizational behavior</i> . Harlow: Pearson. ISBN: 9780273719397.     |

---

<sup>1</sup> Med forbehold om prisendringer