



Markedshøyskolen

EMNEBESKRIVELSE
OGT1101 Organisasjonsteori
Studieløpsemne

1. Grad	Bachelor i HR og personalledelse
2. Semester	1.semester
3. Antall studiepoeng	7,5 stp.
4. Emneansvarlig	Høgskolelektor Tore Fagernes
5. Antall timer	36 timer
6. Læringsutbytte	<p>Kunnskap Studentene skal etter endt emne ha grunnleggende kunnskap om hvordan organisasjoner fungerer. Studentene skal etter å ha gjennomgått emnet kunne redegjøre for og forstå hva organisasjonsstruktur, makt, omgivelser, kommunikasjon, læring, endring og innovasjon er. I tillegg skal studentene få en mer inngående forståelse for hva organisasjonskultur er og hvorfor det er viktig å forstå kulturen i egen organisasjon. Studentene skal også forstå hvordan organisasjonskulturen kan påvirke bedriftens prestasjoner og medarbeidernes innsats.</p> <p>Ferdigheter Studentene skal etter endt emne kunne bruke de teoriene som inngår i pensum, kunne identifisere problemområder i organisasjoner og foreslå tiltak for å håndtere disse.</p> <p>Generell kompetanse Studentene skal etter endt emne ha en oppfatning av hva en organisasjon er og dens bestanddeler. Studentene skal ha en forståelse av at organisasjoner er komplekse systemer. I tillegg skal studentene innse viktigheten av å ha kunnskap om hvordan organisasjoner fungerer for å kunne navigere i en organisasjon.</p>
7. Innhold	<p>Emnet skal ta for seg sentrale problemstillinger innenfor organisasjonsteori som:</p> <ul style="list-style-type: none">• Mål og strategier• Organisasjonsstruktur• Organisasjonskultur• Organisasjon og omgivelser• Makt og konflikter• Kommunikasjon i organisasjoner• Beslutninger• Endring og innovasjon

8. Gjennomføring	Emnet vil bli undervist gjennom forelesninger, gruppearbeid og caseløsninger. Det forventes en betydelig egeninnsats fra studentenes side.
9. Samfunns-/ næringslivkontakt	Det vil bli invitert gjesteforelesere fra næringslivet i tillegg til et praktisk simuleringscase.
10. Vurdering	Hjemmeeksamen/prosjekt over 2 - 12 uker, som løses i gruppe på 2-3 studenter. Den teller 40 % av helhetlig vurdering. Alle hjelpemidler tillatt. Skriftlig individuell tre (3) timers avsluttende eksamen. Den teller 60 % av helhetlig vurdering. Ingen hjelpemidler tillatt.
11. Pensumlitteratur ¹	Bang, Henning. 2011. <i>Organisasjonskultur</i> . 4. utg. Oslo: Universitetsforl. ISBN: 9788215007823. Sider: 249. Pris ca. 369,- Jacobsen, Dag Ingvar og Jan Thorsvik. 2007. <i>Hvordan organisasjoner fungerer</i> . 4. utg. Bergen: Fagbokforl. ISBN: 9788245014457. Sider: 558. Pris ca. 525,-
12. Anbefalt litteratur	Busch, Tor, Jan Ole Vanebo og Erlend Dehlin. 2010. <i>Organisasjon og organisering</i> . 6. utg. Oslo: Universitetsforl. ISBN: 9788215016283. Robbins, Stephen P., Timothy T. Campbell og Timothy A. Judge. 2011. <i>Organizational behavior</i> . Harlow: Pearson. ISBN: 9780273719397.

¹ Med forbehold om prisendringer.