



**EMNEBESKRIVELSE**  
**OGT1101 Organisasjonsteori**  
Studieløpsemne

1. Grad	Bachelor i HR og personalledelse
2. Semester	1.semester
3. Antall studiepoeng	7,5
4. Emneansvarlig	Førstelektor Helene Sætersdal
5. Antall timer	36 timer
6. Læringsutbytte	<p><b>Kunnskap</b></p> <p>Studentene skal etter endt emne ha grunnleggende kunnskap om hvordan organisasjoner fungerer. Studentene skal etter å ha gjennomgått emnet kunne redegjøre for og forstå hva organisasjonsstruktur, makt, omgivelser, kommunikasjon, læring, endring og innovasjon er. I tillegg skal studentene få en mer inngående forståelse for hva er organisasjonskultur er og hvorfor det er viktig å forstå kulturen i egen organisasjon. Studentene skal også forstå hvordan organisasjonskulturen kan påvirke bedriftens prestasjoner og medarbeidernes innsats.</p> <p><b>Ferdigheter</b></p> <p>Studentene skal etter endt emne kunne bruke de teoriene som inngår i pensum, kunne identifisere problemområder i organisasjoner og foreslå tiltak for å håndtere disse.</p> <p><b>Generell kompetanse</b></p> <p>Studentene skal etter endt emne ha en oppfatning av hva en organisasjon er og dens bestanddeler. Studentene skal ha en forståelse av at organisasjoner er komplekse systemer. I tillegg skal studentene innse viktigheten av å ha kunnskap om hvordan organisasjoner fungerer for å kunne navigere i en organisasjon.</p>
7. Innhold	Emnet skal ta for seg sentrale problemstillinger innenfor organisasjonsteori som:

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mål og strategier</li><li>• Organisasjonsstruktur</li><li>• Organisasjon og omgivelser</li><li>• Makt og konflikter</li><li>• Kommunikasjon i organisasjoner</li><li>• Beslutninger</li><li>• Læring</li><li>• Innovasjon</li><li>• Endringer</li><li>• Ledelse</li><li>• Forholdet organisasjonskultur og organisasjonsstruktur</li></ul>
8. Gjennomføring	Studiespesifikt fag. Emnet vil bli undervist gjennom forelesninger, gruppearbeid og caseløsninger. Det forventes en betydelig egeninnsats fra studentenes side.
9. Samfunns-/ næringslivkontakt	Det vil bli invitert gjesteforelesere fra næringslivet i tillegg til et praktisk simuleringscase.
10. Vurdering	En prosjektoppgave i grupper på inntil tre studenter som går gjennom hele semesteret teller 40 % av karakteren. En tre timers individuell skriftlig eksamen teller 60 % av karakteren.
11. Pensumlitteratur <sup>1</sup>	Bang, Henning. 2011. <i>Organisasjonskultur</i> . 4. utg. Oslo: Universitetsforl. ISBN: 9788215007823. Sider: 256. Pris: 499,-  Jacobsen, Dag Ingvar og Jan Thorsvik. 2007. <i>Hvordan organisasjoner fungerer</i> . 3. utg. Bergen: Fagbokforl. ISBN: 9788245005172. Sider: 500. Pris: 349,-
12. Anbefalt litteratur	Busch, Tor, Jan Ole Vanebo og Erlend Dehlin. 2010. <i>Organisasjon og organisering</i> . 6. utg. Oslo: Universitetsforl. ISBN: 9788215016283.  Robbins, Stephen P., Timothy T. Campbell og Timothy A. Judge. 2011. <i>Organizational behavior</i> . Harlow: Pearson. ISBN: 9780273719397.

<sup>1</sup> Med forbehold om prisendringer