



EMNEBESKRIVELSE
PEL3100 Personalledelse
Studieløpsemne

1. Grad	Bachelor i HR og personalledelse
2. Semester	3. studieår, 5. semester.
3. Studiepoeng	7,5 stp
4. Emneansvarlig	Høyskolelektor Elin Ørjasæter
5. Antall timer	36 timer
6. Læringsutbytte	<p>Kunnskap Emnet lærer studentene hvordan både lovgivers krav og rådende teorier innen strategisk HR kan omsettes i praksis på en norsk arbeidsplass.</p> <p>forvalte arbeidsgiveransvaret. Dette in de arbeidsgiver og arbeidstaker, samt innsikt i systemer og metoder for systematisk oppfølging av arbeidsgiveransvaret. ses i sammenheng med Arbeidsrett.</p> <p>Ferdigheter Studentene skal ha bred oversikt over så vel rammeverk (lovverk) som vanlig praksis i utøvelsen av personalleder-funksjonen i norsk arbeidsliv. De skal vite hvordan ansettelse, personalsamtaler, korrektiver, avvikling og omorganisering skal foregå på ansvarlig vis. De lærer hvordan lovgivers krav til anti-diskriminering, likestilling, sykefraværsoppfølging og HMS skal skje i skjæringspunktet mellom lov/tilsynskrav og forretningsmessige krav til effektivitet og resultatoppnåelse. De må kunne identifisere regelbrudd og uansvarlig ledelse og kjenne til gode rutiner for varsling og avdekking av lovbrudd eller kontraproduktiv personalledelse.</p> <p>Generell kompetanse Faget innebærer at teorier lært tidligere i studiet operasjonaliseres. Studentene skal gjennom dette faget få "tettet teori/praksis-gapet" gjennom en rekke eksempler fra norsk arbeidsliv, både på god og dårlig ledelse i konkrete situasjoner knyttet til konkrete leder- og medarbeiderhandlinger.</p>
7. Innhold	<p>Anskaffelse av humankapital. Faste og midlertidige ansettelse, men også innleie, virksomhetsoverdragelse, konsulentbruk etc. Antidiskriminering som gjennomgående lovkrav. Forvaltning av humankapital. Rutiner og systemer i forhold til</p>

	lovkrav. HMS-regelverk, sykefravær, personvern, personalsamtaler etc. Omorganisering og endring av arbeidsoppgaver, kompetansekartlegging og livsfasefokus. Avvikling av humankapital, inkludert gode avgangsrutiner for dem som sier opp selv. Oppsigelser og avskjed. Forberedelse til avgang pga. alderspensjon, uførepensjon, outplacement.
8. Gjennomføring	Emnet vil bli undervist gjennom forelesinger og i arbeid med case. Det forventes at studentene kommer godt forberedt og er aktivt deltagende i undervisningen.
9. Samfunns-/ næringslivkontakt	Gjeste- og timeforelesninger fra stabs- og linjeledere i særlig aktuelle bedrifter.
10. Vurdering	Hjemmeeksamen/prosjekt over 2-12 uker som løses i gruppe på 2-3 studenter. Den teller 40 % av helhetlig vurdering. Alle hjelpemidler tillatt. Skriftlig individuell tre timers avsluttende eksamen. Den teller 60 % av helhetlig vurdering. Tillatt hjelpemiddel: Lovsamling.
11. Pensumlitteratur ¹	Alm, Tone og Ann Cecilie Bergene. 2011. "Forpliktelse, omsorg eller nytte - arbeidsgiveres inkluderingsansvar og forventninger til NAV." <i>Søkelys på arbeidslivet</i> nr. 4. 16 s. [Fritt tilgjengelig via Høyskolebiblioteket ved CKs databaser: http://www.idunn.no/ts/spa/2011/04/art04]* Bergsvik, Daniel, Simen Markussen og Oddbjørn Raaum. 2010. "Tok en tredagers?" - Mønstre i egenmeldt sykefravær." <i>Søkelys på Arbeidslivet</i> (4)/2010. 14 s. [Fritt tilgjengelig via Høyskolebiblioteket ved CKs databaser: http://www.idunn.no/ts/spa/2010/04/art02]* Dale-Olsen, Harald, Kjersti Misje Nilsen og Pål Schøne. 2011 "Smitter sykefravær?". <i>Søkelys på Arbeidslivet</i> , nr. 01/02. 9 s. [Fritt tilgjengelig via Høyskolebiblioteket ved CKs databaser: http://www.idunn.no/ts/spa/2011/01-02/art04]* Hægeland, Bernt, Torbjørn Bratsberg og Oddbjørn Raaum. 2011. "Tøffere krav? Ferdigheter og deltagelse i arbeidslivet." <i>Søkelys på arbeidslivet</i> (4) 13 s. [Fritt tilgjengelig via Høyskolebiblioteket ved CKs databaser: http://www.idunn.no/ts/spa/2011/04/art06]* Karlsen, Jan Erik. 2011. <i>Metoder for HMS-regulering</i> . Alle kapitler unntatt kapittel 4 og kapittel 7. Oslo: CappelenDamm. ISBN:

¹ Med forbehold om prisendringer.

* Automatisk tilgang på Campus. For tilgang utenfor campus sjekk info på It's Learning eller kontakt biblioteket.

	<p>9788202315658. Pris: 399,- Til sammen 184 sider.</p> <p>Kvadsheim, Henrik og Kåre Hansen. 2010. "Bedrifiers bruk av permitteringer." <i>Søkelys på Arbeidslivet</i> nr. 01/02. 14 s. [Fritt tilgjengelig via Høyskolebiblioteket ved CKs databaser: http://www.idunn.no/ts/spa/2010/01-02/art03]*</p> <p>Kvande, Kari og Elin Ingstad. 2011. "Arbeid i sykehjem - for belastende for heltid?" <i>Søkelys på Arbeidslivet</i>, nr. 01/02 11s. [Fritt tilgjengelig via Høyskolebiblioteket ved CKs databaser: http://www.idunn.no/ts/spa/2011/01-02/art05]*</p> <p>Midtsundstad, Tove og Hanne Bogen. 2011. "Seniorpolitikk - behov for justering? Analyse av praksis i seks foregangskommuner." <i>Søkelys på Arbeidslivet</i>, nr. 01/02. 14s. [Fritt tilgjengelig via Høyskolebiblioteket ved CKs databaser: http://www.idunn.no/ts/spa/2011/01-02/art08]*</p> <p>Mintzberg, Henry. 1976. "The manager's job: folklore and fact." <i>McKinsey Quarterly</i>, (1): 2-25. [Fritt tilgjengelig via Høyskolebiblioteket ved CKs databaser: http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=bth&AN=6755980&site=eds-live]*</p> <p>Skollerud, Kåre. 2011. "Bedriftsinterne tiltak mot sykefravær - Kan metaanalyser hjelpe oss til å finne deres effekt?" <i>Søkelys på Arbeidslivet</i>, nr. 01/02. 18 s. [Fritt tilgjengelig via Høyskolebiblioteket ved CKs databaser: http://www.idunn.no/ts/spa/2011/01-02/art02]*</p> <p>Stugu, Stein. 2012. "En hang til det autoritære". <i>Samtiden</i> (2). 9 s. [Fritt tilgjengelig via Høyskolebiblioteket ved CKs databaser: http://www.idunn.no/ts/samtiden/2012/02/en_hang_til_det_utoritaere]*</p> <p>Ørjasæter, Elin, Trond Stang og Birgitte Stenberg Larsen. 2013. <i>Bedre ledelse</i>. (Hele boken <u>unntatt</u> advokatenes kommentar i slutten av hvert kapittel) Oslo: Cappelen Damm. ISBN: 9788202385651. Til sammen 210 s. Pris: 349,-</p>
--	---

12. Anbefalt litteratur	Nordrik, Bitten. 2012. <i>Psykososial arbeidsmiljøkartlegging, en trojansk hest?</i> 2. Utg. Oslo:Gyldendal. 192 s.