



## EMNEBESKRIVELSE PEL3101 Personalledelse

### Studieløpsemne

1. Grad	Bachelor i HR og personalledelse
2. Semester	3. studieår, 5. semester.
3. Studiepoeng	7,5 stp.
4. Emneansvarlig	Høyskolelektor Elin Ørjasæter
5. Antall timer	36 timer
6. Læringsutbytte	<p><b>Kunnskap</b> Emnet lærer studentene hvordan både lovgivers krav og rådende teorier innen strategisk HR kan omsettes i praksis på en norsk arbeidsplass. Studentene skal tilegne seg en grunnleggende forståelse for hva det betyr å forvalte arbeidsgiveransvaret. Dette innebærer kunnskap om hvilke rettigheter og plikter som gjelder for både arbeidsgiver og arbeidstaker, samt innsikt i systemer og metoder for systematisk oppfølging av arbeidsgiveransvaret.</p> <p><b>Ferdigheter</b> Studentene skal ha bred oversikt over så vel rammeverk (lovverk) som vanlig praksis i utøvelsen av personalleder-funksjonen i norsk arbeidsliv. De skal vite hvordan ansettelse, personalsamtaler, korrektiver, avvikling og omorganisering skal foregå på ansvarlig vis. De lærer hvordan lovgivers krav til anti-diskriminering, likestilling, sykefraværsoppfølging og HMS skal skje i skjæringspunktet mellom lov/tilsynskrav og forretningsmessige krav til effektivitet og resultatoppnåelse. De må kunne identifisere regelbrudd og uansvarlig ledelse og kjenne til gode rutiner for varsling og avdekking av lovbrudd eller kontraproduktiv personalledelse.</p> <p><b>Generell kompetanse</b> Faget innebærer at teorier lært tidligere i studiet operasjonaliseres. Studentene skal gjennom dette faget få "tettet teori/praksis-gapet" gjennom en rekke eksempler fra norsk arbeidsliv, både på god og dårlig ledelse i konkrete situasjoner knyttet til konkrete leder- og medarbeiderhandlinger.</p>
7. Innhold	<p>Emnet må ses i sammenheng med emnet Arbeidsrett.</p> <p><b>Anskaffelse</b> av humankapital. Faste og midlertidige ansettelse, men også innleie, virksomhetsoverdragelser, konsulentbruk etc.</p> <p>Antidiskriminering som gjennomgående lovkrav.</p> <p><b>Forvaltning</b> av humankapital. Rutiner og systemer i forhold til lovkrav. HMS-regelverk, sykefravær, personvern, personalsamtaler etc. Omorganisering og endring av arbeidsoppgaver,</p>

	kompetansekartlegging og livsfasefokus. <b>Avvikling</b> av humankapital, inkludert gode avgangsrutiner for dem som sier opp selv. Oppsigelser og avskjed. Forberedelse til avgang pga. alderspensjon, uførepensjon, outplacement.
8. Gjennomføring	Emnet vil bli undervist gjennom forelesninger og i arbeid med case. Det forventes at studentene kommer godt forberedt og er aktivt deltakende i undervisningen.
9. Samfunns-/ næringslivkontakt	Gjeste- og timeforelesninger fra stabs- og linjeledere i særlig aktuelle bedrifter.
10. Vurdering	Hjemmeeksamen/prosjekt over 2-12 uker, som løses i gruppe på 2-3 studenter. Den teller 40 % av helhetlig vurdering. Alle hjelpemidler tillatt.  Skriftlig individuell tre timers avsluttende eksamen. Den teller 60 % av helhetlig vurdering. Hjelpemidler tillatt: Godkjent lovsamling/særtrykk av arbeidsmiljøloven.
11. Pensumlitteratur <sup>1</sup>	Beggerud, Roger. 2013. <i>HMS: teori og praksis</i> . 4. utg. Trondheim: Akademika. ISBN 9788232101139. Hele boka unntatt kap. 8.2, 8.9, 8.12 og 8.13, samt kap. 9 og 10. Totalt: 122 sider. Pris ca. 425,-.  Kvadsheim, Henrik og Kåre Hansen. 2010. "Bedrifters bruk av permitteringer." Søkelys på arbeidslivet, (1/2): 42-56. 14 s. [Elektronisk tilgjengelig via <a href="#">CK-biblioteket</a> ]*.  Rødvei, Per-Harald. 2008. "Trenger vi fagforeninger i et «individualisert» arbeidsliv? Erfaringer på virksomhetsnivå fra Norge og andre land." <i>Tidsskrift for samfunnsforskning</i> , 49(2):243-257. 16 s. [Elektronisk tilgjengelig via <a href="#">CK-biblioteket</a> ]*.  Støstad, Jan-Erik. 2013. <i>Sosial dumping: trues den norske modellen?</i> Oslo: Gyldendal arbeidsliv. ISBN: 9788205457560. Totalt: 150s. Pris ca. 279,-  Ørjasæter, Elin, Birgitte Stenberg Larsen og Trond Stang. 2013. <i>Bedre ledelse</i> . Oslo: Cappelen Damm. ISBN: 9788202385651. Totalt: 450 s. Pris ca. 399,-
12. Anbefalt litteratur	Nordrik, Bitten. 2012. <i>Psykososial arbeidsmiljøkartlegging: en trojansk hest?</i> 2. utg. Oslo: Gyldendal arbeidsliv. 192 s.

<sup>1</sup> Med forbehold om prisendringer.

\* Automatisk tilgang på Campus. For tilgang utenfor campus sjekk info på It's Learning eller kontakt biblioteket.